



חוק שכר ש=ה

לעובדת ולעובד

נתונים לשנת 2022

פילוח הנתונים לצורך דו"ח זה נעשה, בין היתר, לפי סוג הסכם וסוג תפקיד, כאשר בפילוח זה קיימות 11 קבוצות. בטבלה מוצג אחוז פערי השכר החייב במס, כהגדרתו בסעיף 6 (ב) א לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו 1996, בין גברים לנשים בקבוצות השונות:

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ריכוז תפקידים דומים בכל אחת מהקבוצות, כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות.

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו+הפקדות	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
98%	(-) 11%	(-) 12%	(-) 5%	1
96%	(-) 12%	(-) 12%	(-) 10%	2
				3
				4
93%	(-) 5%	(-) 6%	(-) 2%	5
95%	(-) 7%	(-) 6%	(-) 5%	6
94%	(+) 5%	(+) 5%	(+) 5%	7
96%	(-) 15%	(-) 16%	(-) 10%	8
				9
81%	(-) 5%	(-) 9%	(+) 2%	10
95%	(-) 10%	(-) 12%	(+) 1%	11

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין: באף אחת מהקבוצות לא קיימים עובדים או עובדות אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום.

הסברים נוספים

בקבוצות 3, 4, 9-1 לא בוצעה השוואת שכר בין גברים ונשים כיון שבקבוצה אחת לא קיימים עובדים (כל הקבוצה נשים) ובשאר הקבוצות קיים מספר נמוך מאוד של עובדות/עובדים, והשוואה הייתה עלולה לחשוף את שכר/ם.

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע למשרה מלאה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין: (בנטרול עובדים אשר סיימו העסקה במהלך שנת 2022, אשר עקב קבלת פדיון חופשה/מחלה, משבשים את הממוצע לקבוצה).

עובדות 66%	עובדים 40%	(1)
עובדות 100%	עובדים 50%	(2)
		(3)
		(4)
עובדות 59%	עובדים 59%	(5)
עובדות 60%	עובדים 54%	(6)
עובדות 25%	עובדים 50%	(7)
עובדות 75%	עובדים 39%	(8)
		(9)
עובדות 43%	עובדים 60%	(10)
עובדות 63%	עובדים 34%	(11)